

- كل ما سبق	- التحفيز الإنساني
-------------	--------------------

٤- إيجاد التوافق بين مكونات المنظمة (الأفراد، المال، المهام) في سبيل تحقيق أهداف المنظمة.

-B الإشراف		-A التوجيه
-D التنسيق		-C التنظيم

١٥ - المشكلات التي تواجه مجال إدارة المنزل .

-B تقسيم الأعمال المنزليّة	-A التواصل الإجتماعي
-D ليس ما سبق	-C التفاعل الأسري

١٦ - يلعبدورا أساسيا في المنظمة. فمسؤولياتهم تتراوح بين صناعة القرارات، وإلى كتابة التقارير

- القائد B	- الرئيس A
- العامل D	- المدير C

- ١٧تعني قدرة القائد على التعامل مع الأفراد والجماعات

-B المهارة الذهنية	-A المهارة الفنية
-D كل ما سبق	-C المهارة الإنسانية

- ١٨ هو أنسب الأساليب لمنظomas العصر الحديث لما تتميز به من ضخامة حجمها.

- التنظيم التنازلى	A - التنظيم الرسمى
- التنظيم التنازلى الإستشارى	C - التنظيم الوظيفى

١٩- تعد قمة المستوى الإداري في التنظيم حيث تتركز فيه جميع السلطات والصلاحيات

-B الادارة الوسطى	-A الادارة العليا
-D الادارة التنفيذية والإشرافية	-C الادارة الدنيا

-٢.....تعتمد على افتئاع أفراد التنظيم بالقائد وثقتهم الكبيرة به.

-B القيادة	-A الرئاسة
-D اتخاذ القرار	-C الحكومة

مع تمنياتنا بالتوفيق والنجاح

د/ أميرة حسان دوام أميره دوام

د / ایمان محمد قطب داعایہ و مقالات

د/ ريهام جلال حاج

د/ هناء سعيد سلامة

١٠٠
مبادئ
كلية الاداره



كلية الاقتصاد المنزلي
قسم: إدارة المنزل والمؤسسات

الفرقة / الأولى	القسم / عامة	
كود المقرر / 131	مقرر / مبادئ إدارة المنزل والمؤسسات.	
الفصل الدراسي / الاول	لعام الدراسي / ٢٠٢٣/٢٠٢٢	
طريقة اجابة الامتحان / الكترونى	نموذج (ا)	
عدد اوراق الامتحان / ٤ ورقات	الدرجة الكلية للامتحان / ٨٠ درجة	عدد الأسئلة :
		التاريخ : ٢٠٢٣/١/٢٢ م
تعليمات خاصة بالإمتحان :		

(٤٠) درجة

السؤال الأول :-

ظلل علامة صح (T) أمام العبارة الصحيحة وعلامة خطأ (F) أمام العبارة الخاطئة.

- ١ . يعرف التخطيط بأنه : "أسلوب التفكير في المستقبل واستعراض احتياجات متطلبات المستقبل () .
- ٢ . .. وتعتبر المدرسة الكلاسيكية التقليدية من أقدم المدارس في نشأتها التاريخية () .
- ٣ . تتمثل المهارة السياسية في قدرة القائد على توزيع العمل داخل التنظيم توزيعاً عادلاً () .
- ٤ . تتحدد خصائص النظرية التفاعلية على السمات الشخصية للقائد وعناصر الموقف () .
- ٥ . من أهم علماء المدرسة السلوكية أنتون مايو وإبراهام مايسلو () .
- ٦ . من أهم افتراضات نظرية T بأن العاملين لا يحبون العمل ولا يرغبون في تحمل المسئولية () .
- ٧ . التنظيم يحقق أفضل استخدام للطاقات البشرية والموارد المالية المتاحة في المنظمة () .
- ٨ . تقوم نظرية الحاجات الإنسانية على مبدأين أساسين هما : - الحرمان من اشباع الحاجات البشرية ، التدرج في اشباع الحاجات () .
- ٩ . الميزانية عبارة عن "بيان رقمي مصروفات الأفراد وإيراداتها خلال فترة زمنية مقبلة تكون في العادة لمدة سنة" () .
- ١٠ . المدير هو شخص يقدم له التقارير () .
- ١١ . من أهم الموارد الغير بشرية المهارات والطاقات والجهد العضلي () .
- ١٢ . من أهم مهارات القائد القدرة على الإقناع والإتصال () .



- ١٣ - يجب توافر الدقة والبيانات والمعلومات الحديثة في عملية التخطيط ().
- ١٤ - عملية التقييم هي عبارة عن نشاط إداري يقيس بدقة مدى تحقيق الأهداف والغايات المطلوبة ().
- ١٥ - يتحدد مصدر تمويل المنظمات الأهلية عادة من ميزانية الدولة ().
- ١٦ - يطلق على إدارة الأهداف بالكفاءة الانتاجية ().
- ١٧ - إنتاجية ساعة العمل هي ناتج قسمة إجمالي ساعات العمل على قيمة الإنتاج ().
- ١٨ - يعرف التوجيه والرقابة بأنه الخطوات المكتبية والمراحل التفصيلية التي توضح أسلوب إتمام الأعمال.
- ١٩ - من أهم أهداف التقييم الاداري لتأكد من أن العمل ينفذ وفقاً لمبادئ وأصول الإدارة، ووفقاً للخطة والتنظيم والبرامج والتعليمات المقررة ().
- ٢٠ - من أهم أبعاد التخطيط الجيد القيادة الرشيدة والإتصال الجيد وعملية اتخاذ القرار ().

السؤال الثاني:- .. (٤٠) درجة

اختر ما بين A,B,C,D

١ - تعرف الاستخدام الفعال والكافء للموارد البشرية والمادية والمالية والمعلومات والأفكار.

B - التخطيط	A - تحديد الأهداف
D - الإدارة	C - المنظمة

٢ - تحتاج المنظمة إلى إستقطاب العناصر البشرية في بعض الحالات منها

B - خلو المراكز من الهيكل التنظيمي.	A - عند إنشاء المنظمة
D - جميع ما سبق	C - في حالة توسيع المنظمة

٣ - يعرف بأنه العمل الدائب أثناء التنفيذ لمواجهة المشكلات، ولضمان أن سير العمل يتم بالمستوى المطلوب، الذي يضمن دوماً تحقيق الجيد للأهداف .

B - التوجيه والاشراف	A - القيم والمستويات
D - كل ما سبق	C - الرقابة الذاتية

٤ - تتضمن تلك الأهداف عدد من الخطط طويلة أو بعيدة المدى، والتي عادة ما تكون متعلقة بالأحداث الخاصة في المستقبل

B - الأهداف طويلة المدى .	A - الأهداف قصيرة المدى
D - ليس ما سبق	C - الأهداف متوسطة المدى

٥ - يعتمد بشكل رئيسي على ترتيب الأشياء بطريقة منتظمة، وكذلك تقسيم وتوزيع المهام على مختلف أفراد الأسرة.

B - التنفيذ	A - التخطيط
D - التقييم	C - التنظيم

٦-.....هي عملية المفاضلة بين البدائل المتاحة و اختيار البديل الأنسب وفقاً لمعايير واعتبارات موضوعية يستند إليها المدير في عملية الاختيار.

B - تشخيص المشكلة	A - تحديد المشكلة
D - تنفيذ القرار	C - اختيار البدائل

٧- من مقوماتالأهداف والتنبؤ والسياسات والبرامج.

B - التوجيه والرقابة	A - التخطيط
D - ليس ما سبق	C - التنفيذ

٨- يتحدد مصدر تمويل المنظمات الحكومية من :

B - ميزانية الدولة	A - اشتراكات الأعضاء.
D - التبرعات.	C - ايرادات مقابل الخدمات التي تقدم للمسنين.

٩- للقيم عدة خصائص تتميز بها.....

B - ذات منطق جدلي	A - غير وراثية .
D - جميع ما سبق	C - مكتسبة من خلال البيئة.

١٠- يعتبر وسيلة مثل تحقيق نوع من الانسجام والتوافق في تنفيذ الأعمال بعيداً عن الأزدواجية والتضارب.

B - التقييم	A - التخطيط
D - التنظيم	C - التنفيذ

١١- هي تخطيط وتنظيم وتجهيز ورقابة العنصر البشري في المنظمة بما يضمن اجتذاب أكفاء العناصر .

B - ادارة الأفراد	A - ادارة المخازن
D - ادارة الإنتاج	C - ادارة الموارد البشرية

١٢- حدد مرحل العملية الإدارية (الخطيط - التنظيم - التوظيف - التوجيه - التنسيق - التسجيل).

B - تيلور	A - لوثر جوليوك
D - ليس ما سبق	C - هنرى فايول

١٣- لإشراف والتوجيه مجموعة من العناصر منها :- .

B - القيادة والإشراف	A - الاتصال
----------------------	-------------